

## الخطة التشغيلية لجمعية وقاء للوقاية من السكري لعام ٢٠٢٤ م.

م	الاهداف	الانشطة	فترة التنفيذ		المسؤول عن التنفيذ	المخرجات
			الى	من		
١	التحول التقني.	١. برنامج خبير المحاسبي. ٢. الموقع الالكتروني. ٣. منصة جمع التبرعات.	٢٠٢٤/٠١/٠١ م	٢٠٢٤/٠٢/١٤ م	فريق العمل.	الحصول على البرامج والمواقع وتفعيلها.
٢	تفعيل الأنشطة والأيام العالمية.	مرفق خطة الأيام العالمية المراد تفعيلها.	٢٠٢٤/٠١/٠١ م	٢٠٢٤/١٢/٣١ م	وحدة التطوع.	تفعيل ٩٠٪ على الأقل من الأيام العالمية وفق النموذج.
٣	العمل على برامج ومشاريع الجمعية وتوفير الدعم	العمل على برامج ومشاريع تخدم المجتمع المحلي وتبرز اهداف الجمعية ورسالتها (مرفق خطة البرامج والأنشطة)	٢٠٢٤/٠١/٠١ م	٢٠٢٤/١٢/٣١ م	وحدة التطوع.	تفعيل ٩٠٪ على الأقل من برامج ومشاريع الجمعية وفق النموذج.
٤	التجهيز لزيارة الحوكمة.	١. عمل تقييم ذاتي لمعايير الحوكمة. ٢. تحديث واعتماد اللوائح والسياسات، وطباعتها. ٣. الاستعانة بالمختصين والممارسين للاستفادة من خبراتهم في الحوكمة.	٢٠٢٤/٠١/١٤ م	٢٠٢٤/٠٣/٣١ م	الإدارة التنفيذية.	الحصول على نسبة لا تقل عن ٨٥٪ في زيارة الحوكمة للعام ٢٠٢٢ م.
٥	حصر الاحتياج الوظيفي والاعلان.	الإعلان عن الوظائف التالية: ١. مدير تنفيذي. ٢. محاسب مالي. ٣. باحث اجتماعي. ٤. اخصائي مشاريع. ٥. اخصائي تطوع. ٦. اخصائي تنمية موارد مالية.	٢٠٢٤/٠٢/٠١ م	٢٠٢٤/٠٣/٣١ م	فريق العمل.	توفير الاحتياج الوظيفي المطلوب بعد اجراء المقابلات الشخصية.
٦	الفريق التطوعي	تمكين الفريق التطوعي من خلال: ١. المشاركة في المبادرات التوعوية والتثقيفية ذات العلاقة بالمجال. ٢. المساهمة في تحقيق مستهدفات الجمعية ورؤيتها ورسالتها. ٣. المساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٢٣ من خلال العمل الفريق التطوعي للجمعية. ٤. خدمة المجتمع من خلال تعزيز الوعي بالممارسات ونمط الحياة الصحي.	٢٠٢٤/٠٤/٠١ م	٢٠٢٤/١٢/٣١ م	وحدة التطوع.	النهوض بالفريق التطوعي ورفع جودة عمل الجمعية والمخرجات.

م	الاهداف	الانشطة	فترة التنفيذ		المسؤول عن التنفيذ	المخرجات
			الى	من		
٧	إقامة شراكات تكاملية وفاعلة مع الأطراف ذات العلاقة	١. شراكات مع الجمعية الصحية ذات العلاقة. ٢. شراكة مع الشؤون الصحية بمنطقة حائل. ٣. شراكة مع التجمع الصحي بمنطقة حائل. شراكة مع ٣ مستشفيات من القطاع الخاص.	٢٠٢٤/٠٤/٠١ م	٢٠٢٤/١٢/٣١ م	الإدارة التنفيذية.	عقد شراكات فاعلة هادفة لخدمة المصابين بداء السكري والمهدين بالإصابة.
٨	تدريب وتأهيل منسوبي الجمعية	قياس الحاجة للتدريب والتأهيل من رؤساء ومسؤولي الوحدات وفق اعلى المعايير لتمكينهم من خدمة الجمعية ومستفيديها بالشكل المناسب.	٢٠٢٤/٠٦/٠١ م	٢٠٢٤/١٢/٣١ م	الإدارة التنفيذية.	تمكين منسوبي الجمعية من ممارسة أعمالهم من خلال التدريب والتطوير المستمر وفق اعلى المعايير والممارسات التي تساهم في خلق بيئة عمل محفزة.
٩	اعتماد آلية مناسبة لمعرفة احتياجات المستفيدين.	عمل عدد من الشراكات مع الجمعيات المشابهة للتخصص الجمعية وذات العلاقة للوصول الى معرف انسب وأفضل الطرق والممارسات لمعرفة احتياجات المستفيدين.	٢٠٢٤/٠٧/١٤ م	٢٠٢٤/١٢/٣١ م	فريق العمل.	الوصول لخدمة ٢٠٠ مستفيد على الأقل من الفئات الأشد حاجة.
١٠	اعداد نظام إدارة وتقييم الأداء الوظيفي.	تقييم رعي لأداء منسوبي الجمعية من موظفين ومتطوعين وقياس احتياج التطوير والرضا الوظيفي (٣ أشهر).	٢٠٢٤/١٠/٠١ م	٢٠٢٤/١٢/٣١ م	الإدارة التنفيذية.	رفع برامج تدريبية للموظفين حسب الحاجة للنهوض بمستوى كفاءة العمل لدى الموظفين والخدمات المقدمة للمستفيدين.
١١	المصاريف العمومية والإدارية.	تقييم الوضع المالي للجمعية واعداد خطة عمل او تحميل المصاريف العمومية والإدارية على برامج ومشاريع وانشطة الجمعية.	٢٠٢٤/١١/٠١ م	٢٠٢٤/١٢/٣١ م	المحاسب المالي.	تقليل المصاريف العمومية والإدارية، او تحميلها على النشاط (اقل من ١٥٪).
١٢	التغذية الراجعة	إعداد تقرير سنوي للجمعية يوضح أبرز واهم البرامج والمشاريع والأنشطة وقياس رضى المستفيدين والأطراف ذات العلاقة ودراسة وتحليل المشاكل ونقاط الضعف.	٢٠٢٤/١٢/٠١ م	٢٠٢٤/١٢/٣١ م	فريق العمل.	إبراز اعمال الجمعية، وتحسين المخرجات من خلال التقرير السنوي والاستعانة بذوي الخبرة بالمجال، والعمل على رفع جودة المخرجات والخدمات المقدمة.